

HERZLICH WILLKOMMEN!

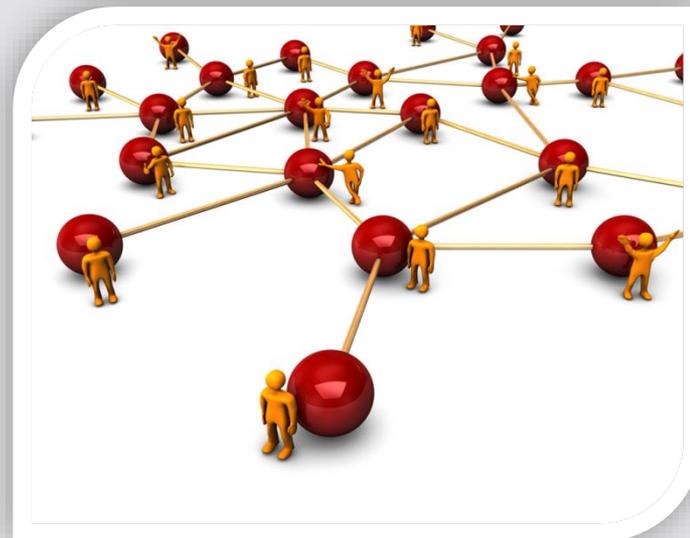
Koordinieren, Initiieren, Netzwerken, – Bildungsmanagement als Berufsfeld für
SoWis?!

Julia Koblitz
Dipl. Sozialwirtin

Bildungskoordinatorin & stellv. Leiterin des Bildungsbüros
der Bildungsregion Südniedersachsen e.V.

Zur Person

- **Julia Koblitz**
- **Geb. in Hannover**
- **Studium Dipl. Sozialwissenschaften in Göttingen**
- **Zwillinge 5 Jahre alt**



→ **Dipl. Sozialwirtin**

Hauptfächer: Psychologie, Soziologie, öffentliches Recht, VWL
2001-2005

Diplomarbeit: Konflikte in Projektgruppen

Praktika:

- Ideenmanagement & human resources bei Volkswagen AG Baunatal
- Personalentwicklung bei Sennheiser GmbH & Co. KG

Fächerwahl mit der Idee den Blick auf das große Ganze zu haben

→ **Einerseits gut, andererseits nur bedingt praxistauglich**

- Trainee über GöTrain bei Emlix GmbH
Assistenz der Geschäftsführung, Öffentlichkeitsarbeit,
Veranstaltungsorganisation

2006 -2007

Arbeitgeber: Landkreis Osterode am Harz  Landkreis Göttingen

- **Leitstelle Region des Lernens**
2007-heute

- BMBF/DLR Regionales Übergangsmanagement (RÜM)
Projektleitung
2010-2012

- Aufbau Abteilung Koordinierungsstelle Bildung-Beruf
Abteilungsleitung
2012-2016

- Elternzeit
07/2013-10/2014

- **Bildungsregion Süd-niedersachsen e.V.**
stellv. Leitung & Bildungskordinatorin
2016-heute

→ Bei allen Stationen bis jetzt

→ Kein bekannter Beruf → neue Themenfelder

- Viele Wünsche – keine klaren Vorstellungen
- Große Chancen auf selbstbestimmte Ausgestaltung
- Keine Erfahrungswerte, wenig Vorgaben

→ Herausforderungen

- Sehr heterogene Gruppen mit differierenden Eigeninteressen
- Vorgesetzte aus verschiedenen Institutionen – keine klare Hierarchie
- Wenig Unterstützung und Vorgaben
- Große Frustrationstoleranz nötig
- Ständige Veränderung in den Themenfeldern
- Ständige Veränderung der Rahmenbedingungen

→ Chancen

- Sehr großer Gestaltungsspielraum
- Viel Eigenverantwortung
- Themenvielfalt
- Sehr großes Netzwerk
- Einblick in fast alle gesellschaftlichen Schichten und Branchen
- Unbefristete Stelle im Bildungsbereich - Absicherung



Gilt für alle
folgenden
Stationen

→ Leitstelle Region des Lernens

Landkreis Osterode am Harz, BBS I+II
2007-heute, Vollzeit

**Wir sind Region
des Lernens !**

→ **Entscheidend ist: Mut zu Unbekanntem + Ideen entwickeln**

→ Aufgaben

→ **Netzwerkaufbau und -koordination zwischen**

- Allgemeinbildenden Schulen
- Berufsbildenden Schulen
- Wirtschaftsunternehmen
- Agentur für Arbeit
- Kammern
- Kommune (Jobcenter, Jugendamt, Schulträger)
- U.a.

→ **Konzeption und Umsetzung von Kooperationen** (Projekte „SchulBetrieb“, „ABS-BBS“, etc.)

→ **Entwickeln von gemeinsamen Handlungsstandards/Praxisleitfaden am Übergang**

→ **Gemeinsame Strategie entwickeln und die Partner bei der gemeinsamen Umsetzung unterstützen**

→ **Ziel: Stärkung des Bildungsstandortes zur Stärkung des Wirtschaftsstandortes → Abschluss mit Anschluss**

→ BMBF/DLR Regionales Übergangsmanagement (RÜM)

Vollzeit, Projektleitung, 3 Mitarbeiter*innen,
Personal- und Budgetverantwortung (ca. 500.000 €)
2010-2012



→ **Entscheidend war:** Eigeninitiative zur Beantragung

→ **Aufgaben**

- Die Einrichtung und organisatorische Betreuung von Koordinationsgremien für Abstimmungen und Entscheidungsfindungen,
- die Schaffung von Planungsgrundlagen durch Bestandsaufnahme der Angebote, die Verbesserung der Angebotstransparenz (z.B. über Datenbanken und fremdsprachliche Informationen),
- die Durchführung von Schülerbefragungen, Längsschnittuntersuchungen oder die Arbeit mit Dokumentationssystemen,
- die Öffentlichkeitsarbeit durch Informations- und Beratungsangebote sowie durch Kooperation bei der Ausrichtung von Informationsveranstaltungen und Ausbildungsmessen,
- Implementation von Konzepten und Methoden zur Berufsorientierung mit allgemeinbildenden Schulen und der Wirtschaft

→ **Ziel:** Steigerung von Effektivität und Qualität der Förderinstrumente des Übergangsmanagements, durch Verbesserung regionaler Kooperationen und Stärkung vorhandener Netzwerkstrukturen.

→ Aufbau Abteilung Koordinierungsstelle Bildung-Beruf

Abteilungsleitung, Vollzeit bis 2013, dann 25 Std.
2011-2016

→ **Entscheidend war: Überzeugungskraft & Durchhaltevermögen**

→ Aufgaben

- Hauptamtliche, unparteiische Interessenvertretung für das Bildungsnetzwerk
- Strategische landkreisweite Bildungsplanung in kommunaler Verantwortung zur Sicherung des Bildungs- und Wirtschaftsstandortes
- Strukturierung der Übergangslandschaft Bildung-Beruf im Landkreis
- Initiieren und Konzeption von Projekten
- Schaffung von Transparenz
- Unterstützung bei der Abstimmung der Maßnahmen und Angebote
- Bündelung und Aktivierung vorhandener Ressourcen
- Implementieren eines Qualitätsstandards
- Weiterentwickeln der Netzwerkkultur



→ **Ziel:** Optimierung der Übergangslandschaft Bildung-Beruf im Landkreis zur Sicherung des Bildungs- und Wirtschaftsstandortes

Bildungsregion Süd-niedersachsen e.V.

stellv. Leitung & Bildungskordinatorin, 25 Std.
2016-heute

Neuaufstellung 2017

Idee: staatlich-kommunale Verantwortungsgemeinschaft für Bildung auch **räumlich** bündeln!



Bildungsregion Süd-niedersachsen e.V.

stellv. Leitung & Bildungskordinatorin, 25 Std.
2016-heute

Heute



Inhalte:

- Themenwelt Kita-Schule
- Themenwelt Schule-Beruf
- Querschnittsthemen
- Vereinsarbeit

Mein Weg III - Beteiligungsstruktur

| | Landkreis Göttingen | Landkreis Northeim | Stadt Göttingen | Weitere Partner |
|--|--|--|--|---|
| Vorstand → trifft Entscheidungen → 4-mal jährlich | Dezernent für Demografie und Sozialplanung, Soziales, Jugend, Jobcenter, Bildung, Sport und Kultur Marcel Riethig | Dezernentin Kreisentwicklung Uljana Klein | Dezernent des Dezernat B – Personal, Schule und Jugend Siegfried Lieske | <ul style="list-style-type: none"> Landesschulbehörde Bürgermeister (Mathias Eilers; Dransfeld und Jens Meyer; Kalefeld) |
| Geschäftsführung und Bildungsbüro → führt Entscheidungen aus | Zugewiesene Bildungskoordinatoren (1,64 VZÄ) | Zugewiesene Bildungskoordinatoren (1 VZÄ) | Zugewiesene Bildungskoordinatoren (1 VZÄ) | Zugewiesene Bildungskoordinatoren der NLSchB (1,5 VZÄ) Bildungskoordinatoren Verein (2,25 VZÄ) |
| Fachbeirat Schule und Beruf → berät Vorstand und Bildungsbüro → 2-mal jährlich | <ul style="list-style-type: none"> FB-Leitung Jugend FB-Leitung Bildung, Sport und Kultur FB-Leitung Jobcenter Gleichstellungsbeauftragte Schulleitungen aller Schulformen Kreiselterrat | <ul style="list-style-type: none"> FD-Leitung Schulen Jobcenter Schulleitungen aller Schulformen Kreiselterrat | <ul style="list-style-type: none"> FB-Leitung Schulen FB-Leitung Jugend Beschäftigungsförderung Göttingen Schulleitungen aller Schulformen Stadtelternrat | <ul style="list-style-type: none"> Fachberater BO NLSchB IHK Handwerkskammer Uni Göttingen Agentur für Arbeit GEW |
| Fachbeirat Kita und Schule → berät Vorstand und Bildungsbüro → 2-mal jährlich | <ul style="list-style-type: none"> Fachberatung Kita Projekt Präventionsketten PaC Kreiselterrat | <ul style="list-style-type: none"> Fachberatung Kita Kinder- und Jugendbüros Projekt Präventionsketten Kreiselterrat | <ul style="list-style-type: none"> Fachberatung Kita Grundschulleitung Kitaleitung Gleichstellungsbeauftragte Stadtelternräte von Kita & Schule | <ul style="list-style-type: none"> Kitaleitungen Grundschulleitungen Träger von Kitas / Horten und Ganztagsangeboten Nifbe VHS NLSchB BBS Sozialpädagogik Ver.di |
| Regionaler Bildungsbeirat | in Planung | in Planung | in Planung | in Planung |
| Mitgliederversammlung → trifft alle grundsätzlichen Entscheidungen → 1-mal jährlich | Landrat oder Dezernent | Landrätin oder Fachbereichsleiter und/oder Kreistagsabgeordnete | Oberbürgermeister oder Dezernent | <ul style="list-style-type: none"> HVBs der Mitgliedsgemeinden Kreishandwerkerschaft Sparkassen Dud., Gö, Nom, Ha. Mü. DGB • GWB • GEW DLR • EAM Uni Göttingen Arbeitgeberverbände |

Stand: 07/2018

Mein Weg III - Aufgaben

Bildungsregion Süd-niedersachsen e.V.

stellv. Leitung & Bildungskordinatorin, 25 Std.
2016-heute

- Handlungsstandards im Sek I Bereich
- Qualität von Berufsorientierung
- Koordinierte Beratungsstruktur (Prozessbegleitung für Kommunen, SGB II, III, VIII und Schulen)
- Region des Lernens Altkreis OHA
- Fachbeirat Schule & Beruf

- Koordination Team Schule & Beruf
- Unterstützung Geschäftsführung
- Jahresplanung
- Veranstaltungsorganisation / Moderation

Hilfreich ist: Mediation, Rhetorik, Projektplanung, Netzwerkmanagement, Moderation & Lust auf Menschen, Abwechslung und ein langer Atem!

Mein Weg III – Eine typische Arbeitswoche

| Montag | Dienstag | Mittwoch | Donnerstag | Freitag |
|---|---|--|---|----------------------------|
| Emails checken + wissenschaftliche Recherche | Osterode RdL | Erlassänderungen lesen | Ergebnisse aus dem Bildungsbericht für Netzwerkpartner auswerten | Jour Fixe gesamt |
| Eigeninteressen der Partner der koordinierten Beratungsstruktur analysieren | Schulleitersgespräche vereinbaren | Fachgruppe Qualität von BO | Entwickeln + Evaluation von BO- Bausteinen Auswertung von Statistiken | Jour Fixe gesamt |
| Kooperationsver- einbarungen schreiben | Jour Fixe BBSn | Fachgruppe nachbereiten, Protokoll schreiben, versenden | Website pflegen | Jour Fixe Schule- Beruf |
| Fachbeirat organisieren | Abstimmung mit MK & LSchB in Hannover | Presseartikel zum Fachtag schreiben | Markt beobachten | Jour Fixe Schule- Beruf |

- 25 Stunden / Woche
- Ca. 30 % Außentermine
- Ca. 1-2 x Monat Termine außerhalb Südniedersachsen

Was es braucht

Notwendig sind:

- Konzeptionelles Arbeiten
- Analytische Fähigkeiten (Datenanalyse, Erstellen von Settings, etc.)
- Wissenschaftliche Recherche
- Rechtliche Grundlagen im Bildungs- und Ausbildungsbereich
- Gesamtgesellschaftlichen Blick

- Empathie
- Eigenverantwortung
- Flexibilität
- Toleranz
- Kombinationsfähigkeit
- Diplomatisches Geschick

Fortbildungen in den Bereichen Moderations- und Präsentationstechniken, Bildungsmanagement, Bildungsmonitoring, Netzwerkarbeit, Mediation/Rhetorik und Projektmanagement sind nützlich.



VIELEN DANK!

www.bildungsregion-suedniedersachsen.de